

2022年6月15日

ヤンマーエンジニアリング株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすいよう雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年6月15日～2025年6月14日までの 3年間

2. 内容

(1) 年次有給休暇の5日以上取得推進

目標1： 休日出勤後の休暇取得の徹底
目標2： 1ヶ月に1日以上の有休取得推進

<対策>

- 一斉有給休暇取得日を3～5日設定し、取得日数向上を図る。
- 半期毎に取得状況を確認、取得数の低い部門にヒアリングを行う。

(2) 子育てを行う労働者の仕事と生活の両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1： 女性の育児休業の取得率100%
目標2： 男性の育児休業の取得率20%

<対策>

- 対象社員に対して制度の周知
- 育児休業の取得希望者を対象とした説明会の実施

(3) 自己啓発によるスキルアップ支援

目標1： 希望者への英語学習機会の提供（受講料補助や報奨特典有り）
目標2： 会社推奨資格の取得推進（所得時に報奨金有り）