

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ヤンマーエンジニアリング株式会社

男女ともにやりがいを持って活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日までの5年間

2. 目標／取組み内容

<目標①>

女性の管理職を1名以上増やす

<取組み内容①>

2022年7月～ 候補者をリストアップし、本人・上司と面談を行う

2022年8月～ 昇格基準を満たすよう、各種研修の受講を推奨／機会を提供する

2023年5月～ 人事評価を勘案して、再度本人・上司と面談を行う

(以下、継続取組み)

---

<目標②>

女性の育児休業 取得率 100%

<取組み内容②>

2022年4月～ 対象社員に対して制度の周知

2022年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会の実施

2022年4月～ 希望者に対して育児休業中のキャリア面談の実施