

## ヤンマーグループ採用活動における行動規範

当行動規範は、ヤンマーグループが行うインターンシップ受入れ、採用選考、OB・OG 訪問など、学生・求職者の皆さまとのすべての接点において、公正で安心できる環境を確保し、就活ハラスメントを防止することを目的として定めたものです。

採用に関わるすべての社員（人事担当者、面接官、リクルーター、インターンシップ受入れ担当者など）は、当規範に基づき、ハラスメントの禁止、公正・透明な選考、適切なコミュニケーション、相談体制の整備を徹底しています。

ヤンマーグループは、皆さまの尊厳を尊重し、安心して選考に参加いただけるよう、適切な対応と環境づくりに取り組んでまいります。

### 1. ハラスメントの禁止と尊厳の尊重

ヤンマーグループは、インターンシップや採用選考において、性別、人種、宗教、身体的特徴等に基づくあらゆる差別を排除します。また、相手の尊厳を傷つける言動を一切行いません。

### 2. 公正・透明な選考の実施

皆さまの能力や適性に基づいた公正な選考を行います。選考に関わる全ての社員に対し、適切な行動指針を周知・徹底しています。また、不透明な接触を断つため、以下の具体的運用ルールを遵守します。

- 公私の区別の徹底：  
就職希望者との個人的な連絡先の交換、および私的な面会を一切行いません。
- 面談環境の透明化：  
原則として複数名で対応し、面談は社内施設（社外就活イベント施設含む）またはオンラインで行います。
- リクルーター教育：  
OB・OG 訪問等を受ける際は、事前に「面接要領」を遵守する研修を必須としています。

### 3. 安心できる相談体制の構築

万が一、ヤンマーグループの採用活動において不適切な言動や不安に感じるがあった場合は、速やかに専用窓口までご連絡ください。

- プライバシーの厳守：  
相談者のプライバシーは厳重に守られます。
- 不利益の否定：  
相談したことによって選考に不利な影響が出ることは一切ありません。
- 迅速な是正：  
事実確認に基づき、速やかに是正措置および再発防止策を策定します。