

Le lien humain au cœur de la chaîne logistique

Grâce à un partenariat de près de vingt ans entre Yanmar Compact Equipment, Alfagomma et T2I, l'usine de Saint-Dizier a mis en place un modèle logistique performant qui conjugue excellence industrielle et engagement humain.

Sur le site de production de Yanmar Compact Equipment EMEA (Yanmar) à Saint-Dizier, chaque pelle hydraulique repose sur un réseau discret mais essentiel de flexibles hydrauliques. Véritables artères de la machine, ils acheminent le fluide sous pression qui transforme la puissance du moteur en mouvements précis et en force de travail. Une seule machine peut intégrer entre 60 et 70 flexibles, chacun devant être disponible dans la bonne configuration, au bon moment.

Depuis près de vingt ans, la manière dont ces flexibles alimentent les lignes de production a également permis de créer un parcours d'insertion professionnelle unique pour des personnes éloignées de l'emploi. Ce partenariat réunit Alfagomma, spécialiste mondial des systèmes de flexibles hydrauliques, et TREMPLIN 52, association d'insertion implantée à Villiers-en-Lieu, à proximité de Saint-Dizier.

Cette collaboration trouve son origine dans une réflexion menée sur l'organisation de la production par Jean-Christophe Sartori, aujourd'hui Responsable Planification & Transport chez Yanmar. En observant les flux de flexibles hydrauliques dans l'usine, il a identifié non seulement des possibilités d'amélioration des processus, mais également l'opportunité de donner davantage de valeur à cette activité grâce à une nouvelle organisation.

Donner plus de valeur au processus

En 2006, les flexibles arrivaient chaque semaine en vrac sur le site de Saint-Dizier depuis le centre d'assemblage d'Alfagomma situé à Salomé, dans les Hauts-de-France, à environ trois heures de route. Avant d'être installés sur les machines, ils passaient successivement par les étapes de réception, de contrôle, de déballage, de stockage puis de préparation.

Si ce fonctionnement était efficace, il générerait néanmoins de nombreuses manipulations, une charge administrative importante ainsi que des risques qualité, notamment lorsque les bouchons de protection des flexibles étaient retirés prématurément avant leur montage.

Parallèlement, le site d'Alfagomma de Salomé collaborait déjà avec une structure locale d'insertion, qui assurait la préparation de kits industriels destinés à favoriser le retour à l'emploi de personnes en difficulté. Lors d'une visite, les équipes de Yanmar ont rapidement perçu qu'il était possible de rapprocher cette activité du site de production tout en lui donnant une véritable dimension sociale.

« Notre objectif était avant tout d'éliminer les opérations qui n'apportaient pas de valeur ajoutée », explique Jean-Christophe Sartori. « Nous voulions recevoir directement sur la ligne des kits de flexibles correspondant précisément aux machines planifiées en production. »

Une boucle logistique locale au service de l'industrie et de l'insertion

À partir de cette idée, Yanmar, Alfagomma et TREMPLIN 52 ont conçu dès 2007 un modèle local répondant à un besoin industriel concret.

T2I, l'activité d'insertion industrielle portée par TREMPLIN 52 et implantée à Villiers-en-Lieu, à seulement cinq minutes de l'usine Yanmar de Saint-Dizier, est désormais chargée de préparer les kits de flexibles spécifiques à chaque machine.

Pour les personnes accompagnées par T2I, cette activité représente bien davantage qu'un emploi : elle leur permet d'acquérir des compétences, d'être encadrées et de retrouver confiance en contribuant directement à une production industrielle de haute qualité.

Le résultat est une véritable boucle logistique intégrée reliant en continu le fournisseur, le partenaire d'insertion et le constructeur.

Aujourd'hui, Alfagomma fabrique les flexibles puis les expédie chez T2I. Une fois le planning de production confirmé par Yanmar deux jours à l'avance, T2I prépare les kits correspondant exactement aux besoins des lignes d'assemblage.

Deux fois par jour, des chariots approvisionnent l'usine de Saint-Dizier avec les kits nécessaires à la production, tandis que les chariots vides repartent vers Villiers-en-Lieu.

La gestion documentaire a également été simplifiée : les dossiers papier hebdomadaires ont été remplacés par des échanges numériques.

Ce qui n'était au départ qu'une optimisation logistique est devenu un processus industriel parfaitement maîtrisé, où chaque étape contribue à garantir la qualité finale.

« Les débuts n'ont pas été simples », se souvient Jean-Christophe Sartori avec le sourire. « Il existe une très grande variété de flexibles, et chaque machine peut recevoir différentes configurations. Chaque kit devait être préparé avec une extrême précision en fonction du planning de production, où le moindre écart avait son importance. »

Un héritage qui perdure

Ce modèle de collaboration a été imaginé et porté par le regretté **Benoît Deboos**, alors Directeur Général du site Yanmar de Saint-Dizier, qui a joué un rôle déterminant dans sa création.

Son engagement traduisait des valeurs qu'il continuera ensuite à défendre en tant que vice-président de TREMPLIN 52, où il est aujourd'hui encore reconnu pour sa conviction que le travail constitue un puissant levier de solidarité, de dignité et de réinsertion.

« Benoît portait des valeurs humaines très fortes », souligne Jean-Christophe Sartori. « Il a été l'un des premiers défenseurs de ce partenariat et était profondément convaincu qu'un projet industriel performant pouvait également avoir une véritable dimension humaine. »

Un partenariat fondé sur la confiance

Près de vingt ans plus tard, ce modèle continue de fonctionner parce qu'il ne repose pas uniquement sur la bonne volonté des partenaires.

Il contribue à sécuriser la production de Yanmar, renforce la collaboration avec Alfagomma et offre à T2I une activité industrielle pérenne dont les bénéfices dépassent largement le cadre de l'usine.

« Ce partenariat dure parce qu'il s'est avant tout construit autour des relations humaines », conclut Jean-Christophe Sartori. « Les personnes impliquées partageaient les mêmes valeurs et la conviction qu'un modèle industriel performant pouvait aussi être un modèle profondément humain. »

Ensemble, Yanmar, Alfagomma et T2I ont bâti une chaîne logistique locale fondée sur la précision, la confiance et la coopération. Performante pour accompagner durablement la production, elle contribue également à offrir de nouvelles perspectives professionnelles à des personnes en parcours d'insertion.

Cette initiative illustre pleinement l'ambition de Yanmar, « New Value through Technology », où progrès industriel et impact humain avancent de concert, au service d'une performance durable.